



AUDIT DES LYCEES

COMPTE RENDU DE L'ENTRETIEN AVEC LES RESPONSABLES DE LA REGION EN CHARGE DU DOSSIER DE L'AUDIT LE 9 NOVEMBRE 2016

Michel TAUVRY Jean Bernard CARLIER
pour le syndicat FO Nord Pas de Calais Picardie

Le syndicat Force Ouvrière a, dès le début de l'entretien, fait valoir ses craintes quant à cette audit; Il a rappelé la lettre du Président en date du 17 août dans laquelle celui-ci souhaitait améliorer les missions d'entretien, de maintenance et de rénovations des lycées à l'échelle des Hauts-de-France .

Force Ouvrière a précisé aux interlocuteurs que lors d'une rencontre avec le Président celui ci nous avait informé que son objectif n'était **pas de privatiser les services** qui sont en ce moment assurés par les personnels Techniciens ouvriers et de service dans les EPLE , **Force Ouvrière** a rappelé que nous étions **opposés à toute forme de privatisation des services** et que nous serions très vigilant dans le cas où des tentatives d'externalisation de certains secteurs professionnels seraient mis en place.

Le but de l'entretien que nous avons eu avec les représentants de la Région était:

- °Dresser un état des lieux.
- °Identifier les bonnes pratiques.
- °Recommandations pour les élus.
- °Synthèse pour les syndicats.

En outre , de voir le rôle des agents en charge de l'encadrement « agent chef » leurs différentes fonctions au sein de l'établissement , le rôle et le fonctionnement des EMOP EMAT dans leurs différentes interventions et programmations . La fonction des agents des EPLE (pratique , moyens , remplacement) et les assistant numérique ainsi que leurs pratiques .

Force Ouvrière a rappelé que nous avons une revendication très forte : **la sortie des personnels du cadre d'emploi spécifique pour cause la double hiérarchie** : les agents sont souvent pris entre les Chefs d'établissements, Intendants et les services de la région DRH . Nous avons aussi dénoncé le faible poids qu'ont les responsables RH dans les différents secteurs de la région Hauts-de France pas souvent entendu et écouté par les Intendants et Chefs d'établissements .

Les agents Chefs sont aussi pris par les contraintes administratives qui sont trop lourdes pour effectuer les travaux . **Force Ouvrière** a rappelé que les personnels sont compétents dans les lycées pour exercer la maintenance et l'entretien des locaux, **mais faut il qu'il y ait des plans de formations vraiment adaptés au besoin des établissements et que les moyens humains, financiers , matériels suivent.**

Force Ouvrière a rappelé que nous souhaitons la création de postes d'agents exemple : plombiers chauffagistes, électriciens, peintres , menuisiers , maçons , plaquistes etc afin de couvrir les demandes de travaux dans les établissements et non de sous traiter des marchés avec des sociétés privées dont le coût est nettement plus élevé et souhaiterais deux OP minimum par EPLE et plus en fonction de la taille des établissements .

Force Ouvrière a demandé :

- le maintien des EMOP , leurs renforcements au sein de chaque équipe et des créations de celle-ci supplémentaires pour couvrir la région Hauts-de France ainsi que le développement des spécialité par EMOP voir développer le travail en hauteur .

-Le renforcement des UTIL et ATIL le nombre est trop limité et leur travail doit bien être coordonné avec l'administration .

-Que Le remplacement des agents malades soit faite au poste pour poste car la démarche est trop lourde,trop longue ce qui entraîne des RPS pour les autres agents qui doivent pallier a l'absence de ce fait Force Ouvrière a revendiqué la remise en place des équipes mobiles de titulaires remplaçants dans l'ensemble des secteurs des Hauts-de France.

-L'achat groupé de matériels , EPI , produit entretiens matériels sur l'ensemble des EPLE pour permettre aux agents d'avoir une égalité de traitement et de faire valoir leurs qualités professionnelles.

Force Ouvrière a revendiqué que les personnels qui ont la charge d'encadrement des agents aient des procédures plus simplifiées pour que les chantiers puissent démarrer rapidement.

Force Ouvrière a fait remarqué qu'il regrettait que les agents qui sont dans les lycées n'ont pas été audités par le cabinet Ernst & Young chargé de l'audit . Le cabinet aurait eu des réponses à leurs questions plus précises que ce que l'administration a pu donner.

Force Ouvrière a demandé un meilleur suivi de la part des services de la région pas uniquement au début ou dès réceptions des travaux quand ceci sont effectués par des sociétés privées.

L'entretien a duré plus de deux heures, une synthèse sera effectuée quand la collectivité aura entendu toutes les organisations syndicales.